**“O‘zbekko‘mir” AJ 2025 - yil 1-oktabr holatiga bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | |
| 1 | Komplayens-nazorat va korrupsiyaga qarshi xizmati boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy,Yuridik-huquq yoki texnik yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 2 | Bosh mutaxassis (xavflarni boshqarish bo‘yicha) | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Huquq yoki konchilik ishi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 3 | Aksionerlik jamiyati korporativ kotibi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki kon elektromexanikasi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 4 | Auditor | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Buxgalteriya hisobi yoki iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 5 | Xaridlar boshqarmasi yetakchi mutaxassisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Texnik va buxgalteriya hisobi yoki iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 6 | Texnik bo‘lim yetakchi muhandisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki kon elektromexanikasi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 7 | Texnik bo‘lim texnik hujjatlar yuritish bo‘yicha texnik | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-o‘rta-maxsus, Konchilik ishi yoki kon elektromexanikasi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 8 | Bosh energetik | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Energetika yo‘nalishi mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 9 | Bosh marksheyder | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Marksheyderlik ishi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 10 | Marksheyder | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Marksheyderlik ishi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 11 | Yuridik bo‘lim boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy. Huquq yo‘nalishi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 12 | Mehnatni muhofaza qilish, texnik va sanoat xavfsizligi va ekologiya bo‘limi yetakchi mutaxassisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki hayot faoliyati xavfsizligi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 13 | Marketing va mahsulot yetkazib berish boshqarmasi boshlig‘i o‘rinbosari | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Marketing yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 14 | Moliya bo‘limi boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Buxgalteriya hisobi yoki iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 15 | Iqtisodiy tahlil va prognozlash bo‘limi bosh mutaxassis-tahlilchisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 16 | Investitsiya loyihalari bilan ishlash bo‘limi boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, texnika va iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 17 | Investitsiya loyihalari bilan ishlash bo‘limi yetakchi mutaxassisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, texnika va iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 18 | Istiqbolli rivojlanish va innovatsion texnologiyalarbo‘yicha yetakchi mutaxassis | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki texnika yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 19 | Xaridlar transformatsiyasi bo‘limi boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, texnika va iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 20 | Xaridlar transformatsiyasi bo‘limi yetakchi mutaxassisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, texnika va iqtisodiyot yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 21 | Devonxona mutaxassisi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-o‘rta-maxsus, kompyuter yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 1yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami | | |
| 22 | O‘quv markazi boshlig‘i | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki kon elektromexanikasi yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi. | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -soliq to‘lovchining identifikatsiya raqami, --jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| 23 | Yuk va bagajni qabul qiluvchi-topshiruvchi | | | | Tanlov asosida | | Ma’lumoti-o‘rta-maxsus, buxgalteriya hisobi va boshqa yo‘nalishi, mutaxassisligi bo‘yicha mehnat tajribasining mavjudligi ustunlik beradi | | | | | -Pasport yoki ID-karta,  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -attestat yoki diplom, soliq to‘lovchining identifikatsiya raqami,  -jismoniy shaxsning shaxsiy identifikatsiya raqami boriladigan pensiya daftarchasi | | |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “Angren ko‘mir koni” filialida bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida** | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | |
| 24 | | **Bosh texnolog** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi, texnologik mashina va uskunalar yo‘nalishi, mutaxassisiligi bo‘yicha kamida 5 yil mehnat tajribasining mavjudligi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 25 | | **Yetakchi mutaxassis (korrupsiya bo‘yicha)** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy,  Oliy (yurisprudensiya, iqtisodiyot, moliya, soliq, audit, axborot-kommunikatsiya texnologiyalari, tog‘-kon ishlari, geologiya, metallurgiya)  ishbilarmonlik yozishmalari uchun zarur bo‘lgan tilni yaxshi bilish darajasi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 26 | | **Smena boshlig‘i** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy,  mutaxassisiligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 27 | | **MMvaTX bo‘limi inspektori** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy,  Hayot faoliyati xavfsizligi yoki konchilik ishi yo‘nalishi, mutaxassisiligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 28 | | **Yetakchi mutaxassis**  **(47-sonli uchastka)** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy,  mutaxassisiligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 29 | | **Marksheyder** | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy,  Marksheyderlik ishi yo‘nalishi bo‘yicha,  mehnat staji talab etilmaydi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 30 | | **Elektromexanik** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti-oliy, Konchilik ishi yoki kon elektromexanikasi yo‘nalishi, mutaxassisiligi bo‘yicha kamida 3 yil mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 31 | | **Usta**  **(15-sonli uchastka)** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti – oliy Konchilik ishi mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 32 | | **Mexanik** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti – oliy, Konchilik elektromexanikasi mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 33 | | **Energetik** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti – oliy, Energetika mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 34 | | **Ekskavator mashinisti** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus yoki o‘rta ekskavator mashinisti mutaxassisligi bo‘yicha  3 yildan kam bo‘lmagan mehnat staji talab etiladi | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 35 | | **Ekskavator mashinisti yordamchisi** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus yoki o‘rta ekskavator mashinisti mutaxassisligi bo‘yicha | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 36 | | **Jihozalrni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi elektrchilangar** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti- oliy yoki o‘rta maxsus, jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha elektrchilangar mutaxassisligi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 37 | | **Tokar** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus yoki o‘rta tokar yo‘nalishi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 38 | | **Qozonxona qurilmasi mashinisti** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus yoki o‘rta qozonxona qurilmasi mashinisti yo‘nalishi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 39 | | **Nasos qurilmasi mashinisti** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus yoki o‘rta nasos qurilmasi mashinisti yo‘nalishi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 40 | | **Vulkanizatorchi** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha chilangar yoki vulkanizatorchi mutaxassisligi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 41 | | **Konveyer mashinisti** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus konveyer mashinisti mutaxassisligi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 42 | | **Qo‘riqchi** | | Tanlov asosida Ish vaqti vaxta,  7 kun soat 08.00-20.00, 7 kun 20.00-08.00,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | O‘rta yoki o‘rta maxsus, harbiy xizmatda bo‘lgan bo‘lishi lozim.  Mehnat staji talab etilmaydi. Yoshi 45 yoshdan oshmagan bo‘lishi lozim. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno  -tibbiy ko‘rik xulosasi,  - sudlanmaganlik to‘g‘risida ma’lumotnoma,  - narkalogiya dispanseri ma’lumotnomasi,  -ruhiy kasalliklar shifoxonasi ma’lumotnomasi, | |
| 43  44 | | **Qo‘lda ishlov beruvchi temirchi** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta maxsus qo‘lda ishlov beruvchi temirchi mutaxassisligi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 45 | | **Elektrogaz-payvandchi** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti o‘rta yoki o‘rta maxsus elektrogazpayvandchi mutaxassisligi talab etiladi. | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 46  47 | | **Jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi chilangar** | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha chilangar mutaxassisligi talab etiladi. Mehnat staji talab etilmaydi. (KVOTA ko‘p bolali ota) | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -harbiy xizmatga majburlar harbiy guvohnoma yoki harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnoma,  -diplom,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 48 | | **Ishlab chiqarish xonalari farroshi** | | Tanlov asosida Ish vaqti 8 soatlik,  soat 08.00-17.00,“O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutahassis talab etilmaydi. Mehnat staji talab etilmaydi. (KVOTA ko‘p bolali ona) | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 49 | | **Yordamchi ishchi** | | Tanlov asosida Ish vaqti 8 soatlik,  soat 08.00-17.00,“O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutahassis talab etilmaydi. Mehnat staji talab etilmaydi. (KVOTA bitiruvchi) | | | | -pasport /ID-karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasi yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirma,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lsa);  -pensiya jamg‘armasi daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “Apartak ko‘mir koni” filiali bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot** | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | | **Bo‘sh isho‘rini (lavozim)** | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | | | |
| 50 | | Ekskavator mashinisti CATERPILLAR | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; E, F kategoriya  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 51 | | Ekskavator mashinisti EKG | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; korochka  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga  kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 52 | | Buldozer mashinisti | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; E, F kategoriya  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 53 | | Jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi chilangar | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha mehnat staji talab etilmaydi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 54 | | Nasos qurilmalari mashinisti | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining mavjudligi **KVOTA ko‘p bolali** | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; korochka  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 55 | | Yuk tashuvchi avtomobil haydovchisi  GAZ-5312 | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 56 | | Avtomobil krani mashinisti (KAMAZ) | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 57 | | Maydalash qurilmalari mashinisti | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 58 | | Bog‘bon | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | **KVOTA ko‘p bolali** | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 59 | | Yordamchi ishchi | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | **KVOTA ko‘p bolali** | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 60 | | Ishlab chiqarish ustasi | Tanlov asosida Ish vaqti smenali, soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 61 | | Smena boshlig‘i | Tanlov asosida Ish vaqti smenali, soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 62 | | Katta mexanik | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 63 | | Mexanik | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  5 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 64 | | Buxgalter asosiy vositalar | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 65 | | Yetakchi mutaxassis (korrupsiya) | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga  kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 66 | | Reja va iqtisodiyot bo‘limi yetakchi mutaxassis | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| **“O‘zbekko‘mir” A J “Geologiya qidiruv ekspeditsiyasi” filiali bo‘sh ish o‘rinlari** | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** |
| **67** | | **Bosh muhandis** | | | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti oliy bo‘lishi va kasb bo‘yicha kamida sohada 5 yil mehnat staji talab etiladi | | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. |
| **68** | | **Bosh geolog** | | | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti oliy bo‘lishi va kasb bo‘yicha kamida sohada 3 yil mehnat staji talab etiladi | | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **69** | Nasos qurilmalari mashinisti 1 ta ish o‘rni | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | Ma’lumoti o‘rta-maxsus bo‘lishi va kasb bo‘yicha kamida sohada 1 yil mehnat staji talab etiladi | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. |
| **70** | Ta’mirlovchi- chilangar | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha, besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJning uzbekcoal.uz rasmiy saytiga hujjat topshiradi, tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlari ko‘rib chiqiladi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti o‘rta-maxsus bo‘lishi kerak  **KVOTA bitiruvchi** | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | |
| **71** | Kompressor qurilmasi mashinisti | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti o‘rta-maxsus bo‘lishi va kasb bo‘yicha kamida sohada 1 yil mehnat staji talab etiladi | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; korochka  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | |
| **72** | Tog‘ ishchisi | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti o‘rta-maxsus talab etiladi. | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; korochka  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | |
| 73 | Tokor | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | Ma’lumoti o‘rta-maxsus talab etiladi. | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani; korochka  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | |
| **74** | Katta iqtisodchi | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | Oliy yoki o‘rta –mahsus ma’lumotli mutaxassisi, kamida sohada 3 yil ish staji,  **Dekret joyga** | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| **75** | Buhgalter | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | Oliy yoki o‘rta –mahsus ma’lumotli mutaxassisi, kamida sohada 3 yil ish staji, | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | |
| 76 | Burg‘ulash ustasi | | Ish vaqti 8:00 dan 17:00 gacha,besh kunlik xaftasiga. “O‘zbekko‘mir” AJ ning O‘quv markazida vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | Oliy yoki o‘rta –mahsus ma’lumotli mutaxassisi, kamida sohada 3 yil ish staj talab etiladi. | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “Qurilish-montaj ishlari” filialida bo‘sh ish o‘rinlari** | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | **Ishgaqabul qilish shartlari** | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | | | | | | | |
| 77 | Energetik | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 78 | Yetakchi mutaxassis | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 79 | Ish yurituvchisi | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi | | | | | soxada 1 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 80 | Katta marksheyder | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 81 | Qo‘riqchi | Ish vaqti smenali soat 08.00-20.00, 20.00-06.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 1 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 82 | Yer usti ishlari kon ishchisi | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 1 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 83 | Duradgor | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 2 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 84 | Elektr jixozlarini ta’mirlash bo‘yicha chilangar-elektrik | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 2 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 85 | Elektrgazpayvandchi | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 2 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 86 | Chilangar - santexnik | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 2 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 87 | Texnologik kurilmalarni ta’mirlovchi chilangari | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 2 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 88 | Avtovishka va avtogidroko‘targich mashinisti | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 1 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 89 | Buldozer mashinisti | Ish vaqti smenali soat 08.00-20.00, 20.00-06.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 90  91 | Traktorchi | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 92 | Avtomobil kran mashinisti | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 93 | Kozlovoy kran mashinisti | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 94 | Vaxta avtomashina xaydovchisi | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 3 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| 95 | Bog‘bon | Ish vaqti soat 08.00-17.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | soxada 1 yil mexnat staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | | | | | |
| **“Moddiy-texnika ta’minoti va ijtimoiy soha” filiali bo‘sh ish o‘rinlari** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | **Bo‘shisho‘rini (lavozim)** | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | | | | |
| 96 | Filial boshlig‘i | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | oliy kasbiy ma’lumot (menejment mutaxassisligi bo‘yicha) yoki boshqaruv nazariyasi va amaliyoti sohasida oliy kasbiy ta’lim va qo‘shimcha ta’lim, mutaxassislik bo‘yicha kamida 5 yil ish staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 97 | Boshliq o‘rinbosari | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Boshliq o‘rinbosari lavozimiga tayinlangan shaxs oliy ma’lumotga mutaxassislik bo‘yicha kamida 5 yillik ish stajiga ega bo‘lishi kerak. | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 98 | Xaridlar soxasida qonunchilik aktlarini nazorat qilish bo‘yicha yetakchi mutaxassis | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | • - iqtisod bo‘yicha tugallangan oliy ma’lumot;  • -ishbilarmonlik yozishmalari uchun zarur bo‘lgan tilni yaxshi bilish darajasi; Sohada 3 yil ish staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 99 | Yetakchi mutahassis (korrupsiya bo‘yicha) | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | • - iqtisod bo‘yicha tugallangan oliy ma’lumot;  • -ishbilarmonlik yozishmalari uchun zarur bo‘lgan tilni yaxshi bilish darajasi; Sohada 1 yil ish staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 100 | Smena katta qo‘riqchisi (2-sonli ma’muriy majmua) | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | • mehnatni muhofaza qilish qoidalari, xavfsizlik talablari;  • mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik va sanitariya qoidalari va qoidalari;  • shoshilinch tibbiy yordam ko‘rsatish usullari;  Sohada 1 yil ish staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 101 | Yordamchi ishchi (Moddiy texnik baza) | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Mutahassislik bo‘yicha ish staji talab etilmaydi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 102 | Zapravka stansiyalari operatori (YoMM bo‘limi) | Tanlov asosida Ish vaqti smenali, soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Texnologik quvurlar, yonilg‘iquyishuskunalarivaelektron-avtomatik boshqaruv tizimidan foydalanish qoidalari; yoqilg‘i va moy tizimlarining sxemalari; markazlashtirilgan yonilg‘i quyishning statsionar tizimlarini o‘rnatish va ulardan foydalanish qoidalari; avtomatik va kimyoviy usullardan foydalangan holda suv va mexanik aralashmalar tarkibidagi aviatsiya yoqilg‘isi va moylash materiallari sifatini tezkor nazoratini o‘tkazish qoidalari; Sohada 1 yil ish staji va yo‘nalish bo‘yicha guvohnoma talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 103 | Santexnik-chilangar (4-sonli yotoqxona) | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Markaziy isitish, suv ta’minoti, kanalizatsiya va drenaj tizimlarining murakkab qismlari va agregatlarini demontaj qilish, ta’mirlash va yig‘ish. Sohada 1 yil ish staji talab etiladi | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 104 | Qorovul (Yashil xudud) | Tanlov asosida Ish vaqti smenali, soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Korxona, zavod, tashkilot kiraverishdagi navbatchilik. Xodimlarning, tashrif buyuruvchilarning, avtomobil yoki transportida korxona hududiga va tegishli hujjatlar taqdim etilgandan keyin o‘tishi: yo‘l varaqalari va boshqalar. Qo‘shimcha hujjatlarni yukning haqiqiy mavjudligi bilan solishtirish; darvozani ochish va yopish. | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| 105 | Qorovul (2-sonli ma’muriy majmua binosi) | Tanlov asosida Ish vaqti smenali, soat 08.00-20.00, 20.00-08.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | | | | Korxona, zavod, tashkilot kiraverishdagi navbatchilik. Xodimlarning, tashrif buyuruvchilarning, avtomobil yoki transportida korxona hududiga va tegishli hujjatlar taqdim etilgandan keyin o‘tishi: yo‘l varaqalari va boshqalar. Qo‘shimcha hujjatlarni yukning haqiqiy mavjudligi bilan solishtirish; darvozani ochish va yopish. | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ma’lumotnoma), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | | | | | |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “Shaxta usulida ko‘mir qazib olish” filialida bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | | | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | |
| 106 | Yer osti tog‘ konlari mustahkamlovchisi | | | | | Ish vaqti 3-smenali, soat 09.00-16.00, 16.00-23.00, 23.00-06.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi | | | | | | Ma’lumoti yer osti ishlari bo‘yicha o‘rta-mahsus.  Quyidagilarni bilishi kerak:  - kon ishlarini bajarishda mustahkamlash va ta’mirlash sharoitlarini;  - yog‘och, metall, temir-beton va maxsus tayanchlarning asosiy turlari, tayanch, mustamlahkamlagichlar va qoliplarning alohida ramkalari va ramka elementlarini almashtirish qoidalari va ulardan oqilona foydalanish usullarini;  - ishlatiladigan asbobning ishlash prinsipi;  - kabel va aloqa tarmoqlari bilan ishlash qoidalari;  - ishlatiladigan yog‘och, g‘isht, tosh, beton va boshqa materiallarning navlari, xususiyatlari, maqsadi, xizmat qilish muddatini;  - kon ishlarining xususiyatlari, maqsadi va joylashuvi;  - ventilyatsiya va boshqa vazifalarni bajaruvchi zinapoyalar va o‘tish bo‘limlari, tokchalar, narvonlar, lyuklar, to‘siqlar konstruksiyasi va maqsadi;  - kon ishlarining yo‘nalishini tekshirish uchun geodeziya belgilaridan foydalanish maqsadi va tartibi;  - duradgorlik ishlarini kerakli darajada bajarish tartibi;  - yog‘och va qoliplarni qurish usullari. | | | | | | Pasport yoki AD karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat, harbiy guvohnoma, 3x4 rasm | |
| 107 | Yer osti elektrchilangari | | | | | Ish vaqti 3-smenali, soat 09.00-16.00, 16.00-23.00, 23.00-06.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi | | | | | | Ma’lumoti yer osti ishlari bo‘yicha o‘rta-mahsus.  Quyidagilarni bilishi kerak:  -o‘rnatilgan uskunaning maqsadi, dizayni, ishlash prinsipi, me’yorlari va texnik xizmat ko‘rsatish hajmlari; xizmat ko‘rsatilayotgan mashinalar, mexanizmlar va qurilmalarni o‘rnatish, tartibga solish, sinovdan o‘tkazish va qabul qilish talablari; ushbu ishlarni xavfsiz ishlab chiqarish qoidalari va usullari; foydalaniladigan nazorat-o‘lchash asboblari, asboblari va ulardan foydalanish qoidalarining qurilmasi va maqsadi; past kuchlanishli elektr inshootlarini texnik ekspluatatsiya qilish qurilmasi va qoidalari; elektrotexnika asoslari, metallga ishlov berish va montaj ishlari. | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 108 | Tozalash zaboyi tog‘ ishchisi | | | | | Ma’lumoti yer osti ishlari bo‘yicha o‘rta-mahsus.  Ish vaqti 3-smenali, soat 09.00-16.00, 16.00-23.00, 23.00-06.00.  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi | | | | | | -foydali qazilmalarning tozalash zaboyida qo‘llanilgan qurilmalar, mashinalar, mexanizmlar, jihozlarning texnik xarakteristkasi, ularni qo‘llash qoidalari;  -mashina va jihozlarni ishga tushirish va o‘chiri;  -montaj va demontaj uchun xizmat qiluvchi mashinalar tartibini bilish;  -suv va havo o‘tkazish quvurlari sxemasini;  -suvsizlantirish sistemasini;  -tog‘ jinslari xossalarini, yondosh jinslar xossalari va qatlam strukturasini. | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 109 | Tog‘-kon jixozlarini ta’mirlovchi elektrochilangar | | | | | Ish vaqti 8-soatli, soat 08.00-17.00  “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanladi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi | | | | | | Ma’lumoti elektrchilangar bo‘yicha o‘rta-mahsus.  Quyidagilarni bilishi kerak:   * uskunalarni ta’mirlash va yig‘ish, texnologiyaga rioya qilish, ishlarni bajarish. Tog‘-kon uskunalari qismlari va agregatlarini ta’mirlash sifatini tekshirish. Maxsus jihozlar va asboblardan foydalanish qoidalarini bilish | | | | | | Pasport yoki ID karta, rezyume (ob’ektivka), diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **“TYT” filiali bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | | |
| 110 | Kozlovoy kran mashinisti | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 111 | |  |  | | --- | --- | | Kran mashinisti  (temir yo‘l krani) |  | | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 112 | |  |  | | --- | --- | | Kran mashinisti yordamchisi  (temir yo‘l krani) |  | | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 113 | Motovoz mashinisti | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 114 | Motovoz mashinisti yordamchisi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 115 | Avtomotrisa mashinisti yordamchisi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 116 | Telefon alokasi stansiya kurulmalari yelektromontiyori | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 117 | Temir yo‘l ko‘targich mashinisti | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 118 | Harakatlanuvchi sostavni ta’mirlovchi chilangar | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 119 | Kran mashinisti (kranchi) | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 120 | Temir yo‘l montyori | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 121 | Poezd tuzuvchi | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 122 | Vagonlarga qarovchi tamirlovchi | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 123 | Strelka posti navbatchisi | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 124 | Omborchi | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 125 | Jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi elektrchilangar | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 124 | Avtomotrisa mashinisti | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 125 | Texnologik elektr jixozlarni ta’mirlash bo‘yicha elektrchilangar | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 126 | Tokar | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 127 | Takelajnik | | | | Tanlov asosida | | | | | | - | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 128 | Elektrgazpayvandchi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 129 | Korovul | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 130 | Qozonxona mashinisti (o‘t yoquvchi) | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 131 | Yukchi | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 132 | Perezd navbachisi | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 133 | Shaylovchi | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 134 | Bosh buxgalter | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | |
| 135 | Yuuriskonsult | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 136 | Xarakat sostavi deposi navbatchisi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 137 | 2-uchaska boshligi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 138 | Lokomotiv brigadasi yo‘riqchi mashinisti (elektrovozlar bo‘yicha) | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 139 | Lokomotiv brigadasi yo‘riqchi mashinisti (teplovozlar bo‘yicha) | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 140 | Depo ustasi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 141 | Poezd dispechiri | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 142 | Kamplaens-nazorat xizmati yetakchi mutaxasisi | | | | Tanlov asosida | | | | | |  | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 143 | Narx ko‘yuvchi | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 3 yillik mehnat stajining | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| 144 | Xarbiy xizmatga alokador shaxslarni bronlash va xisobga olish bo‘yicha inspektor | | | | Tanlov asosida | | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha 2 yillik mehnat stajining | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “Avtomobil va texnologik transporti” filiali bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | **Bo‘sh isho‘rini (lavozim)** | | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | | | | |
| 145 | BelAZ-75131 (130 tn), og‘ir yuk ko‘taruvchi karer avtosamosvali haydovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Og‘ir texnologik transportda  2 yildan kam bo‘lmagan ish staji | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  BelAZ, KOMATSU guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 146 | UrAL-4991 VV avtomobil haydovchisi (yuk tashuvchi) | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  Xavfli yuklarni portlatuvchi moddalarni tashish huquqi beruvchi guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 147 | MAN CLA 26.280 32 tn. avtomobil kran mashinisti | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  Kran avtomobilini boshqarish huquqini beruvchi guvohnoma;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 148 | MAN TGM 13.240 (vaxta) avtobus haydovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S,D toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 150 | GAZ-66 avtobus haydovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S,D toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 151 | Chevrolet NEXIA avtomobil haydovchisi (yengil) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S, toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 152 | Chevrolet Lasetti avtomobil haydovchisi (yengil) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S, toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 153 | DAMAS avtomobil haydovchisi (yengil) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S, toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 154 | Kompressor qurilmalari mashinisti (“Apartak ko‘mir koni” hududida) | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  kompressor uskunalari mashinisti huquqi beruvchi guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 155 | Kompressor qurilmalari mashinisti | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha mehnat staji talab etilmaydi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  kompressor uskunalari mashinisti huquqi beruvchi guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 156 | Jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha elektrochilangar-sozlovchi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 157 | Elektron-jihozlarni sozlovchi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 158 | Yo‘l qurilish mashina va traktorlarni ta’mirlash bo‘yicha chilangar | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha mehnat staji talab etilmaydi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 159 | Chilangar-gidravlik | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 160 | Elektrgazpay vandchi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha mehnat staji talab etilmaydi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 161 | KAMAZ-5320 avtomobil haydovchisi (yuk tashuvchi) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 162 | KrAZ-65055 samosval haydovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 163 | KAMAZ -43118 (benzovoz) avtomobil haydovchisi (yuk tashuvchi) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi; BTB xavfli yuklarni tashish (ximikatlar) guvohnomasi,  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 164 | GAZ-3102 avtomobil haydovchisi (yengil) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S, toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 165 | MAZ-53371 avtomobil haydovchisi (yuk tashuvchisi) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S, toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno | | | | |
| 166 | MAN TGS-40.400 samosval haydovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  V,S toifali haydovchilik guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 167 | DOOSAN ekskavator mashinisti | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  G‘ toifali haydovchilik guvohnomasi;  Ortish mashinasi mashinisti guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 168 | DZ-98 avtogreyder mashinisti | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi **KVOTA ko‘p bolali ota-onalar uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  G‘ toifali haydovchilik guvohnomasi;  Buldozer mashinisti guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 169 | Tokar | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha mehnat staji talab etilmaydi **KVOTA bitiruvchilar uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 170 | DOOSAN ekskavator mashinisti | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi **KVOTA ko‘p bolali ota-onalar uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  G‘ toifali haydovchilik guvohnomasi;  Ortish mashinasi mashinisti guvohnomasi;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 171 | Elektron-jihozlarni sozlovchisi | | | Tanlov asosida Ish vaqti smenali,  soat 08.00-20.00, 20.00-06.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | mutaxassisligi bo‘yicha  2 yillik mehnat stajining mavjudligi **KVOTA ko‘p bolali ota-onalar uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 172 | Yuriskonsult | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | O‘rta-maxsus 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 173 | Harbiy xizmatga aloqador shaxslarni bronlash va hisobga olish bo‘yicha inspektor | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | O‘rta-maxsus 2 yillik mehnat stajining mavjudligi **Vaqtincha asosiy xodim bola parvarishlash davriga uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 174 | Hisob yuritish bo‘yicha texnik (avtoshina va akkumulatorlar bo‘yicha) | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | O‘rta-maxsus 2 yillik mehnat stajining mavjudligi **Vaqtincha asosiy xodim bola parvarishlash davriga uchun** | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 175 | Komplaens bo‘yicha profesional-mutaxassis | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | O‘rta-maxsus 2 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| 176 | Filial boshlig‘i | | | Tanlov asosida Ish vaqti  soat 08.00-17.00 “O‘zbekko‘mir” AJdagi vakant lavozimlarga ishga qabul qilish uchun tanlov komissiyasi tomonidan nomzodlarning hujjatlarini ko‘rib chiqadi test va suhbat o‘tkazib, tanlov asosida saralab eng munosib nomzod tanlanadi va nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to‘g‘risida xabardor qiladi. | | | | | Ma’lumoti oliy, mutaxassisligi bo‘yicha  3 yillik mehnat stajining mavjudligi | | | | | pasport /ID karta yoki yoxud identifikatsiyalovchi ID kartani;  -oxirgi ish joyi bo‘yicha tasdiqlangan qog‘oz shaklidagi mehnat daftarchasini yoki elektron mehnat daftarchasidan ko‘chirmani, -harbiy hisobda turganlik haqidagi guvohnomani;  Ma’lumoti to‘g‘risida hujjatni;  -STIR (mavjud bo‘lsa);  -JShShIR (mavjud bo‘lganda);  -pensiya jamg‘arma daftarchasi, birinchi marta ishga kiruvchi shaxslar bundan mustasno. | | | | |
| **“O‘zbekko‘mir” AJ “E va TT” filialidagi bo‘sh ish o‘rinlari to‘g‘risida ma’lumot** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№** | **Bo‘sh ish o‘rini (lavozim)** | | **Ishga qabul qilish shartlari** | | | | | **Nomzodlarga qo‘yiladigan talablar** | | | | | | | | | **Taqdim qilinishi lozim bo‘lgan hujjatlar** | |
| 177 | Vaziyat markazi mutaxassisi | | Ma’lumoti oliy, mehnat faoliyati 3 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  O‘zbekiston Respublikasining qonunlari va boshqa normativ-huquqiy hujjatlari, jarayonlarni boshqarishning avtomatlashtirilgan tizimlarini loyihalash va joriy etish bo‘yicha uslubiy va me’yoriy hujjatlar; mikroprotsessor texnologiyasiga asoslangan mahalliy tartibga solish va boshqarish tizimlari; operatsion tizimlar va ularni o‘zgartirish usullari; tarmoq dasturiy ta’minoti; jarayonlarni boshqarish tizimlarida qo‘llaniladigan axborot xavfsizligini ta’minlash dasturiy ta’minot tizimlariga qo‘yiladigan operatsion talablar; jarayonni boshqarish tizimlarining funktsional dasturiy ta’minotining operatsion talablari va xususiyatlari;  ; | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 178 | Internet resursi muxarriri | | Ma’lumoti oliy, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Qidiruv tizimlarining tamoyillari va mexanizmlari, mashhur qidiruv xizmatlarining funksionalligi; ommaviy axborot vositalarini, Internetda materiallarni joylashtirishni, shaxsiy ma’lumotlarni va intellektual mulkni himoya qilishni tartibga soluvchi qonun hujjatlari; kopirayting va qayta yozish tamoyillari; katta lug‘atga ega bo‘lish; bir yoki bir nechta kasbiy sohalarda ekspert bilimlari; ichki qidiruv tizimini optimallashtirish asoslari (shu jumladan kalit so‘zlar, iboralar va havolalardan foydalanishbo‘yicha tavsiyalar); yangiliklar tasmalari, RSS kanallari, elektron obunalar, elektron pochta xabarnomalarini tashkil etish va yuritish texnologiyalari; o‘zbek tilini yuqori saviyada (imlo, punktuatsiya, uslub); maxsus terminologiya va veb etiketi; spam va kiruvchi kontent turlari, ularga qarshi kurashish usullari va vositalari; sanoat standartlari va normalari; nogironlar uchun Internet-resurslardan foydalanish standartlari; mehnatni muhofaza qilish talablari va yong‘in xavfsizligi qoidalari | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **179** | Mutaxassis (Ommaviy axborot vositalari va jamoatchilik bilan ishlash ijtimoiy tarmoqlar monitoringi va tahlilini yuritish bo‘yicha) | |  | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining asosiy qoidalari, “Ommaviy axborot vositalari to‘g‘risida” gi O‘zbekiston Respublikasi qonuni va tegishli qonunlar, hukumat qarorlari hamda xizmat doirasi amal qilish zarur bo‘lgan nizomlar, yo‘riqnomalarni; jurnalistika sohasida tajribaga egaligi, axborotni boshqarish nazariyasidan xabardor bo‘lishi; tajribali foydalanuvchi darajasida kompyuter texnikasi bilan ishlay bilishi, axborotlar tayyorlash ko‘nikmalariga ega bo‘lishi; operativ ish uchun zarur bo‘lgan matnli materiallari tezkor tayyorlash va masofadan uzatishni amalga oshirish; | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **180** | Metrologiya xizmati katta texnigi | | Mexnat faoliyati 1 yildan kam bulmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Mahsulotlarni metrologik sertifikatlashtirish va sinovdan o‘tkazish, o‘lchov vositalarini ishlatish, ta’mirlash, sozlash, tekshirish, sozlash, saqlash bo‘yicha standartlar, qoidalar, yo‘riqnomalar, uslubiy boshqa normativ materiallar; o‘lchov vositalarining texnik tavsiflari, konstruktiv xususiyatlari, maqsadi va foydalanish tamoyillari va ularni ta’mirlash texnologiyasi; ishlab chiqarish texnologiyasi asoslari; o‘lchash usullari; texnik hujjatlarni tuzish tartibi va ularni bajarish qoidalari; o‘lchovlar, tekshirish usullari va vositalarining to‘g‘riligini tartibga soluvchi standartlar va boshqa hujjatlar fondini yuritish tartibi; yangi o‘lchov vositalarini joriy etishning iqtisodiy samaradorligini hisoblash usullari; iqtisodiyot asoslari, mehnatni va ishlab chiqarishni tashkil etish; mehnatni muhofaza qilish qoidalarini. | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **181** | Korrupsiyaga qarshi kurashish:Komplaens-nazorat xizmati yetakchi mutaxassisi | |  | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Korruptsiyaga qarshi kurash konuniylik; davlat huquqlari, erkinliklari va konuniy manfaatlarining ustuvorliga; ochiklik va ochiqlik; tizimlilik; davlat va fukarolik zhamiatining hamkorligi; corruption qarshilik doir chora- ustunligi; javobgarlikning muqarrarligi bilish.  O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti konferensiyasi 2021 iyul 6 yuldagi PF-6257-sonli “Korrupsiyaga qarshi kurashda bushish muhitini aniq, davlat va jamiyat boshkaruvida korruptsiyani keskin birlashtirish va bunda zhamoatchilik ishti Rokini Kengaytirish chora-tadbirlari toʻgʻrisida”gi Farmoni. | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **182** | Qayta tiklanuvchi energiya manbalariga xizmat ko‘rsatish uchastkasi boshlig‘i | | Mexnat faoliyati 3 yildan kam bulmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Bo‘lim boshlig‘i (qayta tiklanadigan energiya manbalari) Qayta tiklanadigan energiya stansiyasining (masalan, quyosh, shamol, gidroelektrostantsiya) ishlashini tashkil etish va nazorat qilish. Uskunalarning uzluksiz ishlashini ta’minlash, texnik nazorat va rejali profilaktika ishlarini olib borish. Uskunalarni o‘rnatish, sozlash va ta’mirlash bo‘yicha ishlarni tashkil etish va nazorat qilish. Texnik foydalanish qoidalari, xavfsizlik va mehnatni muhofaza qilish qoidalariga rioya qilishni ta’minlash. Xodimlar ishini tashkil etish va nazorat qilish, zarur hujjatlarni yuritish. Uskunalar va materiallarni etkazib beruvchilar, shuningdek korxonaning boshqa bo‘linmalari bilan o‘zaro hamkorlik. Stansiya samaradorligini oshirish va xarajatlarni kamaytirish bo‘yicha chora-tadbirlar ishlab chiqish va amalga oshirish. Energiya iste’moli standartlari va boshqa materiallarga muvofiqligini nazorat qilish. Panellarning joylashuvi va yo‘nalishini tanlash (burchak, yo‘nalish). Energiya iste’moli va mijozlar ehtiyojlarini hisoblash, quyosh issiqlik tizimlari. | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| **183** | Mutaxassis (qayta tiklanuvchi energiya maanbalari bo‘yicha) | | Mexnat faoliyati 3 yildan kam bulmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Quyosh panellari bo‘yicha mutaxassis (quyosh energiyasi, quyosh fotomodullari, quyosh elektr stantsiyalari va boshqalar) ham texnik, ham dizayn bilimiga ega bo‘lishi kerak, O‘rnatish va foydalanish Quyosh panellarini o‘rnatish qoidalari, Quyosh panellarining turlari, Quyosh nurlanishini baholash (quyosh radiatsiyasi). Panellarning joylashuvi va yo‘nalishini tanlash (yegilish burchagi, yo‘nalish). Energiya iste’moli va mijozlar ehtiyojlarini hisoblash, quyosh issiqlik tizimlari yoki transport vositalari uchun innovatsion haydovchi tushunchalari. Shuningdek, ular ushbu tizimlarning ishlashi va texnik xizmat ko‘rsatishi uchun javobgardir. Ular muqobil energiya manbalaridan iqtisodiy va ekologik jihatdan qulay foydalanish va shu bilan birga iste’molchilarni uzluksiz energiya bilan ta’minlash konsepsiyalarini ishlab chiqadi. Ular, shuningdek, energiya masalalari bo‘yicha maslahatlashadilar va energiya kontseptsiyalarini loyihalashtiradilar. Buning uchun ular energiyani qanday va qaerda tejash mumkinligini aniqlaydilar, shuning uchun umumiy energiya sarfini kamaytirish mumkin. Savdoda ular energiya tizimlari uchun takliflarni hisoblab chiqadilar va ularni mijozlarga taqdim etadilar. | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 184 | Montaj va sozlash uchastkasi jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi elektrchilangari | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan, mehnat xavfsizligi bo‘yicha 2 gruppa (KVOTA) | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  - xizmat ko‘rsatilayotgan asbob-uskunalarni, ikkilamchi kommutatsiya sxemalarini; -yarimo‘tkazgich va mikroelektronik texnologiyaga asoslangan qurilmalarni;  - elektron va telemexanik jihozlarni joylashtirish, konstruktiv xususiyatlarini; - murakkab uskunalar va qurilmalarning ishlash printsipi; murakkab elektr mashinalarni, jihozlarni sozlash usullari va qoidalari;  - ish uchun zarur bo‘lgan elektr texnikasi, telemexanika, radioelektronikalarni; | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 185 | Elektr jihozlariga xizmat ko‘rsatish va ta’mirlash bo‘yicha elektromontyor (DROB) | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan, mehnat xavfsizligi bo‘yicha 2 gruppa (KVOTA) | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  - Elektronika asoslari;  - har xil turdagi doimiy va o‘zgaruvchan tok elektr motorlarini, himoya va o‘lchash asboblarini, kommutatsiya uskunalarini o‘rnatish;  -elektr dvigatellari va elektr jihozlarini tekshirish, ta’mirlash, yig‘ish, o‘rnatish va texnik xizmat ko‘rsatishning eng oqilona usullari, ularni kuchlanishdan himoya qilish usullari;  - rele himoyasining maqsadi; ish printsipi va haddan tashqari oqimdan himoya qilish sxemalari;  - ish uchun zarur bo‘lgan elektr texnikasi qoidalarini | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 186 | Elektr qurilmalarini tayyorlash va ta’mirlash uchastkasi elektr qurilmalarini ta’mirlash bo‘yicha chilangar-elektrik | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan, mehnat xavfsizligi bo‘yicha 2 gruppa (KVOTA) | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  - Elektronika asoslari;  - har xil turdagi doimiy va o‘zgaruvchan tok elektr motorlarini, himoya va o‘lchash asboblarini, kommutatsiya uskunalarini o‘rnatish;  -elektr dvigatellari va elektr jihozlarini tekshirish, ta’mirlash, yig‘ish, o‘rnatish va texnik xizmat ko‘rsatishning eng oqilona usullari, ularni kuchlanishdan himoya qilish usullari;  - rele himoyasining maqsadi; ish printsipi va haddan tashqari oqimdan himoya qilish sxemalari;  - ish uchun zarur bo‘lgan elektr texnikasi qoidalarini | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat | |
| 187 | Yuqori kuchlanishli tarmoqlar uchastkasi jihozlarni jihozlarni ta’mirlash bo‘yicha navbatchi elektrchilangari | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan, mehnat xavfsizligi bo‘yicha 2 gruppa | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  - xizmat ko‘rsatilayotgan asbob-uskunalarni, ikkilamchi kommutatsiya sxemalarini; -yarimo‘tkazgich va mikroelektronik texnologiyaga asoslangan qurilmalarni;  - elektron va telemexanik jihozlarni joylashtirish, konstruktiv xususiyatlarini; - murakkab uskunalar va qurilmalarning ishlash printsipi; murakkab elektr mashinalarni, jihozlarni sozlash usullari va qoidalari;  - ish uchun zarur bo‘lgan elektr texnikasi, telemexanika, radioelektronikalarni; | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 188 | Elektr qurilmalarini tayyorlash va ta’mirlash uchastkasi regeneratorchi | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Yog‘ tozalash uskunalari va regeneratsiya qurilmalari qurilmasi; yog‘larning asosiy fizik-kimyoviy xossalari va ularni qo‘llash sohalari; jarayonlar va moylarni qayta tiklash va tozalashning turli usullari; yog‘larni barqarorlashtirish va aralashtirish usullari; maxsus va universal qurilmalar va o‘rtacha murakkablikdagi nazorat-o‘lchash asboblarini o‘rnatish; neft quvurlari diagrammasi va uskunaning eng muhim qismlarining o‘zaro ta’siri; yog‘ning qarishining asosiy belgilari; polster cho‘tkalari va harakatlanuvchi tarkibning o‘q qutilari uchun moylash materiallarini qayta tiklash usullari va maqsadi. | | | | | | | | | Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat. | |
| 189 | Texnologik aloqa tarmoqlari uchastkasi kabelchi-payvandlovchisi | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Elektrotexnika, telefoniya va shaharlararo aloqa asoslari; GTSning kabel inshootlariga texnik xizmat ko‘rsatishni tashkil etish; kabelning shikastlanishi va sifat ko‘rsatkichlarini hisobga olish va tahlil qilish; kabel inshootlarini ishlatish uchun materiallarning yillik iste’moli normalari; shahar va shaharlararo aloqa liniyalarini o‘lchash nazariyasi asoslari; GTS kabellari va simmetrik kabellarni uzatish tizimlari bilan siqish haqida asosiy ma’lumotlar. | | | | | | | | | - Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat.  . | |
| 190 | Qayta tiklanuvchi energiya manbalariga xizmat ko‘rsatish uchastkasi elektrogazpayvandchisi | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  turli elektr payvandlash va gaz kesish uskunalari, avtomatik va yarim avtomatik qurilmalar qurilmasi, o‘zgaruvchan va to‘g‘ridan-to‘g‘ri tokda payvandlash va elektr yoyni tekislash xususiyatlari; bajarilgan ishlar doirasida elektrotexnika asoslari; choklardagi nuqsonlar turlari va ularni oldini olish va bartaraf etish usullari; metallni payvandlash asoslari; payvandlangan metallarning mexanik xususiyatlari; asboblar bilan payvandlash rejimini tanlash tamoyillari; elektrodlarning markalari va turlari; eng keng tarqalgan gazlarni olish va saqlash usullari: gazni payvandlashda ishlatiladigan asetilen, vodorod, kislorod, propan-butan; qotishma po‘latni gaz bilan kesish jarayoni. | | | | | | | | | - Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat | |
| 191 | Qayta tiklanuvchi energiya manbalariga xizmat ko‘rsatish uchastkasi elektr quvvati tarmoqlari va jihozlari bo‘yicha elektrmontajchi | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Qayta tiklanadigan energiya uskunalariga (quyosh elektr stansiyalari, shamol generatorlari, gidroelektrostantsiyalar va boshqalar) rejali texnik xizmat ko‘rsatish va ta’mirlashni amalga oshirish. Operatsion kommutatsiyani amalga oshirish, nosozliklarni bartaraf etish, favqulodda vaziyatlarni aniqlash va oldini olish. Elektr jihozlarini ta’mirlashga olib chiqish, ish joylarini tayyorlash va xodimlarga ishlashga ruxsat berish. Uskunaning ishlash parametrlari va ish rejimlariga muvofiqligini nazorat qilish. Kerakli texnik hujjatlarni yuritish (jurnallar, bayonotlar, hisobotlar). Elektr jihozlari, asboblari va materiallari xavfsizligini ta’minlash. Profilaktik sinovlar va o‘lchovlarda ishtirok etish. Elektr jihozlari bilan ishlashda va balandlikda xavfsizlik qoidalariga rioya qilish. Baxtsiz hodisalardan jabrlanganlarga birinchi tibbiy yordam ko‘rsatish. | | | | | | | | | - Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat | |
| 192 | Qayta tiklanuvchi energiya manbalariga xizmat ko‘rsatish uchastkasi elektrmontajchi-sozlovchi | | Ma’lumoti kasb bo‘yicha o‘rta-maxsus, mehnat faoliyati 1 yildan kam bo‘lmagan | | | | | Quyidagilarni bilishi kerak:  Rele himoyasining murakkab turlarining qurilmasi, maqsadi va ishlash printsipi; murakkab himoya turlarini o‘rnatish usullari; kabellardagi nosozliklarni aniqlash uchun yuqori voltli sinov qurilmalari va uskunalarini loyihalash; yuqori voltli sinov usullari va kabellarda nosozlik joylarini topish; avtomatlashtirish va yarimo‘tkazgich texnologiyasi asoslari; Avtomatlashtirish elementlari va yarimo‘tkazgich texnologiyasi bilan o‘zgaruvchan tokning elektr yuritmalarini sozlash usullari; DC mashinalarining texnik tavsiflari; o‘rni-kontaktli boshqaruv sxemasi va avtomatlashtirish elementlari bilan doimiy tok elektr yuritmalarini sozlash usullari; elektr o‘rnatish ishlarini bajarishda xavfsizlik choralariga rioya qilish qoidalari. | | | | | | | | | - Rasm. Pasport yoki ID karta rezyume (obyektivka) diplom (bo‘lsa), mehnat daftarchasi yoki uning o‘rnini bosuvchi hujjat | |