

**“O‘zbekko‘mir” AJda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi tomonidan
2026-yil III chorak davomida amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida
umumiy hisobot**

Bugungi kunda jamiyat tarkibida Komplayens-nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish xizmati tashkil etilgan bo‘lib, xizmat o‘z faoliyatini olib bormoqda. Joriy yilning 15-sentabr kuni jamiyat bosh direktori tomonidan “O‘zbekiston Respublikasining 2026-yil 22-iyundagi “O‘zbekiston Respublikasining ayrim qonun hujjatlariga korrupsiyaga qarshi kurashish samaradorligini oshirishga, korrupsiyaga oid jinoyatlar uchun javobgarlik muqarrarligini ta‘minlashga qaratilgan qo‘shimcha va o‘zgartirishlar kiritish to‘g‘risida”gi O‘RQ–1155-son Qonuni ijrosini ta‘minlash va Jamiyatning 2025-yil 24-oktabrdagi 457-son buyrug‘iga tegishli o‘zgartirish va qo‘shimchalarni kiritish to‘g‘risida”gi 470-son buyrug‘i tasdiqlanib, unga muvofiq, “O‘zbekko‘mir” aksiyadorlik jamiyatining Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish tartibi to‘g‘risidagi Nizom hamda Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish bo‘yicha maxsus komissiya tarkibi qayta tasdiqlanib, jamiyat xodimlari imzo qo‘ydirgan holda tanishtirib chiqildi.

Hisobot davrida “O‘zbekko‘mir” AJ tomonidan xarid qilish tartib-taomillariga ko‘ra tuzilgan shartnomalardan 26 tasi o‘rganib chiqilgan bo‘lib, o‘tkazilgan tanlov savdolari natijalari bo‘yicha qonun buzilish holatlari aniqlanmagan.

“O‘zbekko‘mir” AJ markaziy apparati hamda tizim tashkilotlarida mavjud bo‘sh ish o‘rinlariga nomzodlarni jamiyatda o‘rnatilgan tartib – tanlov asosida ishga qabul qilish yo‘lga qo‘yilgan.

Ishga qabul qilinayotgan topshirgan jami 389 nafar nomzodlarning hujjatlari Jamiyat Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish boshqarmasi tomonidan yuritiladigan “Qora ro‘yxat”ga tushganligi tekshirildi. Test va suhbat jarayonlaridan muvaffaqiyatli o‘tgan 133 nafar nomzodlar ishga qabul qilish komissiyasi xulosasiga muvofiq, ishga qabul qilindi va lavozimdan lavozimga o‘tkazildi.

Hisobot davrida jamiyatning tarkibiy filiallarida jami **12 ta** profilaktik tadbirlar, davra suhbatlari va seminarlar o‘tkazildi. Mazkur tadbirlarda jami **184 nafar** ishchi-rahbar xodimlar qatnashdi. O‘tkazilgan tadbirlarda korrupsiyaning turli ko‘rinishlariga haqida tushunchalar berildi, sodir etilgan manfaatlar to‘qnashuvi bilan bog‘liq aniqlangan holatlar yuzasidan amalga oshirilishi lozim bo‘lgan tavsiyalar berib borilmoqda.

Shuningdek, jamiyatning telegram ijtimoiy tarmog‘i orqali anonim so‘rovnoma o‘tkazildi.

Amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida 1 ta brifing o‘tkazildi.

O‘zbekiston 24 teleradiokanali orqali amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida axborot taqdim etildi.

O'tkazilgan ushbu o'quv-seminarlar to'g'risidagi ma'lumotlar jamiyatning <https://uzbekcoal.uz/uz> rasmiy veb-sahifasida, "uzbekcoal.uz" telegram kanalida, "Youtube" ijtimoiy tarmog'ida, jamiyatning rasmiy gazetasida yoritib borildi.

Komplayens nazorat xizmati tomonidan boshqa mas'ul bo'linmalar bilan birga fuqarolarning murojaatlari Rahbariyat topshiriqlari hamda taqdim etilgan materiallar asosida o'rganishlar o'tkazilgan.

Jumladan, "Angren ko'mir koni", "Transport" filiallarida faoliyat yuritgan xodimlarga nisbatan xizmat tekshiruvi o'tkazilib, to'plangan hujjatlar huquqiy baho berish uchun Angren shahar IIBga taqdim etildi.

Jamiyat va uning tarkibiy filiallari uchun zarur bo'lgan ehtiyojlar gazna. mycoal.uz elektron platformasi orqali elektron ko'rinishda amalga oshirilishi yo'lga qo'yilgan. Bunda, yillik reja-grafikka asosida so'itb olinishi zarur bo'lgan barcha mahsulotlar ro'yxati javobgar shaxs-tashabbuskor - filial rahbari, mas'ul bo'linma rahbarlari tomonidan elektron ko'rinishda taqdim qilgan arizalari asosida xarid amalga oshirilishi yo'lga qo'yilgan.